



ISTITUTO COMPRENSIVO DI MONTEFORTE
SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA 1° GRADO
Via Novella, 4 – 37032 MONTEFORTE D'ALPONE (VR)
Tel. 045/7610915 - www.istruzioneemonteforte.edu.it
C.F.: 92011580237 - e-mail: vric844005@istruzione.it

Prot. n° 1633/VI.3

Monteforte d'Alpone, 30/06/2021

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
parte economica

Sottoscritto il giorno 30/06/2021 e valido per l'anno scolastico 2020 -2021

- (Per la parte pubblica) IL DIRIGENTE SCOLASTICO

dott. Giuseppe Boninsegna



Giuseppe Boninsegna

Firma sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del
Decreto Legislativo n. 39/1993

- (Per la parte sindacale) LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

Cavazza Luisella

Luisella Cavazza

Bosoni Alessandra

Alessandra Bosoni

Lizzadro Annunziata

Annunziata Lizzadro

O.O. S.S.

CISL SCUOLA VERONA *Alessio Liberati*

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

TITOLO PRIMO – NORME GENERALI

Art.1 Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
- stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
- stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal M.I.
- eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
- eventuali altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

Art.2 Criteri generali per la suddivisione delle risorse

Le risorse assegnate alla scuola vengono ripartite (*vedi allegato 1*) secondo i seguenti criteri:

1. Al personale docente sono assegnate le quote di competenza (*CCNL 15/3/2001 art. 14 lett. b, c – CCNL 24/7/2003 c. 1 lett. a*) e una percentuale del 80% delle risorse del fondo comune (*CCNI 31/8/1999 art. 28 lett. a*).
2. Al personale ATA sono assegnate le quote di competenza (*CCNL 2001 art. 14 lett. d – CCNL 24/7/2003 art. 82 c. 1 lett. b*) e una percentuale del 20% delle risorse del fondo comune (*CCNI 31/8/1999 art. 28 lett. a*).

Art. 3 Conferimento degli incarichi

a- Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

b- Nell'atto di conferimento dell'incarico saranno indicati l'impegno orario complessivo e i parametri di calcolo per il relativo compenso (riferimento alle tabelle contrattuali)

TITOLO SECONDO – PERSONALE DOCENTE

Art. 4 INCARICHI DI CARATTERE ORGANIZZATIVO

Per l'attività di coordinamento dell'Istituto il Dirigente Scolastico nomina un solo collaboratore. Inoltre, vista la tipologia di scuole presenti all'interno dell'istituto e l'assetto di carattere logistico ed organizzativo, si prevedono altre figure di coordinamento dei plessi con il riconoscimento delle seguenti quote orarie, in considerazione che l'impegno prevede anche il coordinamento delle attività attinenti la sicurezza :Scuola secondaria 45 ore = 787,50 €

Scuola primaria Anzolin 65 ore = 1.137,50 € Scuola primaria Coltro 65 ore = 1.137,50 €

Per altri impegni dei docenti in attività attinenti all'ambito organizzativo ed il funzionamento dell'istituto, sono riservate le seguenti quote orarie:

- | | | |
|---------------------------|----------|------------|
| - rapporti con l'ufficio | 10 ore = | 175,00 € |
| - verbalisti | 5 ore = | 87,50 € |
| - responsabili biblioteca | 70 ore = | 1.225,00 € |
| - responsabili sussidi | 36 ore = | 630,00 € |

- referente mensa	10 ore =	175,00 €
- referenti educazione civica	20 ore =	350,00 €
- referenti didattica digitale integrata	60 ore =	1.050,00 €
- referente bullismo e salute	4 ore =	70,00 €
- tutor docenti interni e università	10 ore =	175,00 €
- per orario sc. Secondaria	30 ore =	525,00 €
- per orario sc. Primaria Anzolin+Coltro	32 ore =	560,00 €
- consulenza U.S.S.L. per alunni in difficoltà	146,25 ore =	2.559,375 €
- coordinatori/segretari scuola sec.	130 ore =	2.275,00 €

ART. 5

MISURA DEI COMPENSI PER LA FLESSIBILITÀ DIDATTICA

Si riserva una quota pari a **288,62 €** ai docenti che partecipano ad iniziative di apertura al territorio (concorsi, gare, manifestazioni). Viene riconosciuta in modo forfettario un'ora per ogni partecipazione con un limite massimo di tre.

ART. 6

COMPENSI ATTIVITA' DOCENZA EXTRA ORARIO DI SERVIZIO

(corsi alfabetizzazione, recuperi,...)

Per l'impegno dei docenti in attività di docenza, oltre l'orario di servizio, saranno utilizzati

- i fondi dell'ex art. 9 del CCNL 2007, ora art. 2 CCNL vigente, **pari a ore n. 74 , corrispondenti ad € 2.612.41 lordo dipendente.**

Il Dirigente Scolastico individua i docenti a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base dei criteri stabiliti dal Collegio Docenti e della disponibilità degli interessati.

Eventuali ulteriori fondi che dovessero pervenire all'istituto, saranno accantonati per il prossimo anno scolastico.

ART. 7

CRITERI PER RIPARTIZIONE DEI FONDI ASSEGNATI PER LE FUNZIONI STRUMENTALI

Il criterio base per ripartire le risorse assegnate per le funzioni strumentali è la cifra assegnata dal Ministero dell'Istruzione per un totale di **€ 3.654,88 lordo dipendente (corrispondenti a n. 208,85 ore).**

Gli incarichi di funzione strumentale sono stati assegnati secondo i criteri definiti dal Collegio docenti del 04 settembre 2020 e ratificati nella seduta del 30 OTTOBRE 2020. La loro retribuzione seguirà il criterio del "carico di lavoro", seguendo le indicazioni del collegio docenti.

ART. 8

ULTERIORI IMPEGNI DEL PERSONALE

Si riserva una quota del fondo pari a

- **252,50 ore (= 4.418,75 €)** per incentivare in modo relativamente al monte ore l'impegno del personale docente nei progetti di plesso/classi approvati dal collegio docenti o particolarmente innovativi,
- **235,50 ore (= 4.121,25 €)** per incentivare in modo relativamente al monte ore l'impegno del personale docente nelle commissioni di lavoro e di coordinamento delle stesse commissioni,
- **8.093,51 €** per riconoscere in modo forfettario relativamente al monte ore la formazione - aggiornamento del personale docente (esclusi i corsi relativi alla sicurezza) rispettando i seguenti criteri: nessun riconoscimento fino a 12 ore e nessun riconoscimento dopo le 22 ore,
- **432,94 €** per progetti didattici particolarmente innovativi.

Gli impegni di spesa degli articoli 4-5-6-7-8 sono ripartiti secondo gli allegati n. 2, 2 bis e 3.

ART. 9

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

Per l'impegno del docente impegnato nell'avviamento alla pratica sportiva, oltre il proprio orario di servizio, saranno utilizzati gli appositi fondi pari a **967,03 euro lordo dipendente**.

TITOLO TERZO – PERSONALE ATA

ART. 10

RIPARTIZIONE DELLA QUOTA DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

La quota assegnata al personale ATA, pari a **5.365,10 + 2.203,77 = 7.568,87 euro lordo dipendente**, viene ripartita e utilizzata per le attività di seguito indicate.

- **Assistenti Amministrativi:** informatizzazione degli uffici, aggiornamento ed informazione costante sulla normativa relativa al proprio settore di lavoro, collaborazione e sostituzione tra colleghi **€ 2.413,12**.
- **Collaboratori scolastici:** turnazioni, assistenza all'handicap, gestione servizio di mensa, supporto organizzativo alla didattica, vigilanza alunni, sostituzione tra colleghi, sicurezza degli edifici e prevenzione incendio **5.155,74 €**.

Al Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi per le attività intensive e aggiuntive relative all'autonomia scolastica vengono assegnati **3.660,00 €**.

ART. 11

INCARICHI SPECIFICI

a- Su proposta del DSGA, il Dirigente Scolastico stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL Scuola 2006-09.

b- Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- professionalità specifica richiesta, documentata sulla base dei titoli di studio e/o professionali e delle esperienze acquisite
- disponibilità degli interessati
- anzianità di servizio

Per l'anno scolastico 2020/21 gli incarichi specifici pari ad € 2.054,88 lordo dipendente, sono finalizzati:

- (per l'area A collaboratori scolastici) all'assistenza agli alunni in situazione di handicap grave e comunque con gravi carenze di autonomia personale, supporto all'attività organizzativa e didattica.

- (per l'area B assistente amministrativo) al supporto area utenza, area alunni e personale.

ART. 12

FUNZIONI MISTE

Le parti impegnano le sole somme erogate dal Comune di Monteforte per la sorveglianza degli alunni che utilizzano il pulmino scolastico, per l'assistenza alla mensa e per pulizia della palestra (*scuola capoluogo e medie*) **pari ad € € 5.732,64 lordo Stato oppure € 4.320,00 lordo dipendente**, vengono ripartite tra tutti i collaboratori scolastici impegnati nel relativo servizio in base al carico di lavoro e alla complessità del plesso.

Eventuali ulteriori fondi che dovessero pervenire dall'AMMINISTRAZIONE COMUNALE per lo stesso scopo saranno distribuiti tra tutti i collaboratori scolastici con lo stesso criterio.

Gli impegni di spesa degli articoli relativi al personale ATA sono ripartiti secondo gli allegati n. 4, 5 e 6.

AB  AR 

RISORSE MOF ANNO SCOLASTICO 2020-21 - ALLEG. 1

FONTE NORMATIVA	PARAMETRO - FINANZ. LORDO STATO	PARAMETRO - FINANZ. LORDO DIPENDENTE	PUNTI EROGAZIONI	N. ADDETTI	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	TOTALE ORE
ACCORDO MIUR 25/11/2013		2.547,42	3		7.642,26	5.759,05	
ACCORDO MIUR 25/11/2013		323,69		96	31.074,24	23.416,91	
TOTALE					38.716,50	29.175,96	
INDENNITA' DSGA					4.817,01	3.630,00	
AVANZO MOF ANNO PRECEDENTE					29,46	22,20	
RIASSEGNAZIONE GIACENZE AL 31/12/2020					1.668,49	1.257,34	
TOTALE MOF SPETTANTE					35.597,44	26.825,50	
PERCENTUALE DI RIPARTIZIONE							
	DOCENTI		80%		28.477,95	21.460,40	
	ATA		20%		7.119,49	5.365,10	
ALTRE RISORSE							
FUNZIONI STRUMENTALI					4.850,03	3.654,88	208,85
ART. 2 EX ART. 9					3.466,67	2.612,41	
AVANZO L.S.	1.639,03				1.639,03	1.235,14	
AVANZO L.D.	1.235,14						
			TOT.		5.105,70	3.847,55	109,93
INCARICHI SPECIFICI					2.726,82	2.054,88	
PRATICA SPORTIVA					1.283,25	967,03	
FUNZIONI MISTE					5.732,64	4.320,00	
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE					14.622,20	11.018,99	
PERCENTUALE DI RIPARTIZIONE							
			80% DOCENTI		11.697,60	8.815,07	
			20% ATA		2.924,40	2.203,77	

TOTALE MOF

56.318,83

AR

AR AB

ALL. 2

codici e qualifiche di lavoro

QUALIFICHE: DIR=DIRIG.; DOC=DOCENTI.; RA=R.; AM=A.; AM=A.; AM=A.; CS=COLL.; SCOL.

FUNZIONI STRUMENTALI ANNO SCOLASTICO -2020-2021

COD. 0=PERS. RUOLO; COD. 1=I.A.-S.A.-CONT. INPS 1,61% (ANNO INTERO)
 COD. 2=S.A.-S.T.-CONT. INPS 1,61% (QUATTRODICESIMI)

N.	COGNOME	NOME	QUA LIF. CA	ORE	TOTALE SOMMA LORDA	CO DI CE	INPS	IRAP	TESORO	TOTALE SOMMA IMPONIBILE	%	I.R.P.F.	TOTALE NETTO SPETTANTE
3	BONISOLI	NICOLETTA	DOC	5	87,50	3	21,18	7,44	7,70	79,49	27%	21,46	58,04
4	CARBOGNIN	ALESSANDRA	DOC	14	245,00	3	59,29	20,83	21,56	222,58	27%	60,10	162,50
5	CAVINATO	LISA	DOC	30	525,00	3	127,05	44,63	46,20	476,96	27%	128,78	348,19
6	CAVAZZA	LUISELLA	DOC	17	297,50	3	72,00	25,29	26,18	270,28	27%	72,98	197,31
7	CAVAZZA	M.GRAZIA	DOC	15	262,50	3	63,53	22,31	23,10	238,48	27%	64,39	174,10
8	CERVATO	MORENA	DOC	15	262,50	3	63,53	22,31	23,10	238,48	27%	64,39	174,09
	FERRO	ALESSANDRA	DOC	5	87,50	3	21,18	7,44	7,70	79,49	27%	21,46	58,03
7	GECHELE	ROBERTA	DOC	15	262,50	3	63,53	22,31	23,10	238,48	27%	64,39	174,09
8	MEMOLI	MARIA	DOC	12	210,00	3	50,82	17,85	18,48	190,79	27%	51,51	139,28
9	MENEGHELLO	SILVIA	DOC	15	262,50	3	63,53	22,31	23,10	238,48	27%	64,39	174,09
10	MILANI	MARILENA	DOC	30	525,00	3	127,05	44,63	46,20	476,96	27%	128,78	348,18
11	PANAROTTO	FRANCESCA	DOC	5	87,50	3	21,18	7,44	7,70	79,49	27%	21,46	58,03
13	REBELLIN	ORIELTA	DOC	30	525,00	3	127,05	44,63	46,20	476,96	27%	128,78	348,18
				208,00	3.640,00		880,88	309,40	320,32	3.306,94		892,87	2.414,13

Monteforte d'Alpone 30/06/2021

880,88
 0,00
 309,40
 320,32
 12,74
 892,87
 2.414,13

IN BILANCIO 3.654,88
 USCITE 3.640,00
 RESIDUO L. 14,88

4.830,34



ISTITUTO COMPRESIVO DI MONTEFORTE
SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA 1° GRADO
Via Novella, 4 - 37032 MONTEFORTE D'ALPONE (VR)
Tel. 0457610915 - www.istitutocomprensivomontefortescoto.it

C.F.: 92011580237 - e-mail: VRIC844005@ISTRUZIONE.IT
VRIC844005@PEC.ISTRUZIONE.IT

Assegnazione incarichi a.s. 2020/2021 e attribuzione riconoscimento orario

L'ORGANIZZAZIONE

INCARICHI	SECONDARIA	PRIMARIA ANZOLINI	PRIMARIA COLTRO
Coordinatore Plesso	Lizzadro Annunziata 35	Milani Marianna 35	Costa Maria Rosa 35
Referente Supplenze	Segreleria	Cavazza M. Grazia 15	Costantini Ombrella 15
Referente Sicurezza	Lizzadro Annunziata 10	Speri Marzia 15	Costa Maria Rosa 15
Referente Covid	Paddon Pierluigi	Milani Marianna	Crescente M. Dorina
Rapporti con Ufficio	=	=	Ceresato Elena 10
Verbalista	A turno	Bogoni Helena 10	A turno
Biblioteca	Caregari Lorredana 10	Bressan Elena 10	Fattori Gabriella 10
	Savalli Silvana 10	Bonissoli Nicoletta 10	Bardignon Stefania 10
Sussidi: italiano, storia, geografia	Carbognin A.4	Speri Marzia 4	Zambon Federica 2 Andriolo Gemma 2
Sussidi: matematica, scienze	Cusenza Vito 2 Benetton Mara 2	Valenti Adriana 4	Crescente M. Dorina 2 Panarollo Francesca 2
Sussidi: sostegno	Ferro Alessandra 2	Carvato Morena 2	Meneghello Silvia 4
Referente mensa	Gecchele Roberta 2	Bogoni Helena 2	Panarollo Francesca 10
Referente educazione civica	Ligo Roberto 5	Ferrarello Maria 5	
Referente Didattica a distanza	Rebellin Oriella 20	Milani Marianna 20	Cavinato Lisa 20
Referente bullismo e benessere a scuola	Ruffo Alessandra 4		
Tutor per neoassunti			Michela Maffiaini 5

Vicepresidente + Orario Zanella: Ligo Roberto 30

Orario Anzolini: Cavazza Luisella 10 - Orario Coltro: Costantini Ombrella 10 + commissione 13

IS	PROGETTI (TITOLO)	COORDINATORE + DOCENTI	ORE FIS + EVENTUALI SPESSE
TI	SALMERI F.N. (anche per le due scuole primarie)	Gaiardoni Erica Ragnolo Francesca	A carico dei genitori
TU	SPORT A SCUOLA (per le due scuole primarie)	Maffiaini Michele + Balla Marianna	20 ore non realizzate
O	TEATRO IN TERRA	Gaiardoni Erica	A carico dei genitori

ZA	INCLUSI (per le due scuole primarie)	Ragnolo Francesca Cavareggi Anna	3 ore non realizzate
	Progetto O.P.S.	Cavinato Lisa + 7 docenti	In parte a carico dei genitori Richiesta contributo al Comune per 140 ore 10 ore
	Il quotidiano in classe 3	Savalli Silvana +5 docenti	
NI	Diario scolastico cl. 2	Grazia Orio, Soriano Luciana, Pissello Elena	Cassa Rurale di Vestennova 16+2+2 ore
LI	Girabiro 2° quadrimestre	Caregari Lorredana, Savalli Silvana	0 ore
A	Penascore in cl. 1 media	Ruffo Alessandra +5 docenti	25 ore
	Disegno Montedottorina cl. 1	Soriano Luciana Pissello Elena	0 ore
	Corso di latino per le cl.3	Ruffo Alessandra	A carico dei genitori
	Primo di sé per le cl. 2	Pissello Elena ?	10 ore di docenza ? non realizzate
	INATTE	Sinico Attilia	?
	PROGETTI (TITOLO)	COORDINATORE + DOCENTI	ORE FIS + EVENTUALI SPESSE
A	IL RESPERO DELLE PAROLE	Fontana Daniela+4 docenti	8 ore
NZ	PROGETTO OROGARDINO	Ferrarello Maria+6 docenti di scienze	18 ore
O	ACCOGLIENZA CONTENUTA classi 1	Valenti A. Speri M., Bressan E.	18 ore
LI			
N			
C	SAVE THE DATE	Ceresato Elena, Zambon Federica, Pernigoglio Roberta.	16 ore
O	GOB WEEK	Cavinato Lisa	35 ore
L/T	ACCOGLIENZA CONTENUTA classi 1	Costantini O., Passaro S., Fattori L., Maffiaini A.M., Marinelli N	27 ore
R			
O			

FUNZIONI STRUMENTALI: 208

Orientamento: un doc.se.sec. Carbognin A. 14

Intercultura: un doc. per plesso Menolfi M.12, Panarollo F.5, Cavazza L.17, Bonissoli N.5=39

Informatica: un doc. per plesso Rebellin O., Cavinato L., Milani M. 90

Inclusione: 2 doc. sc. Primaria + 1 doc. sc. Secondaria: Ferro A.5, Gecchele R.15, Meneghello S.15, Cavazza M.G.15(Progetto di rete "Riconoscere e valorizzare le differenze", Cavinato M.15=65

COMMISSIONI DI LAVORO

Gruppo di Lavoro per l'inclusione (GLI): Gecchele Roberta (coordinatrice)3, Ferro3, Carvato3, Meneghello3, Cavazza M.G.3, Cavazza L.3, doc. curricolari: Memolfi3, Zamboni3, Perini3, Rebellin3.

gentiori: Farigu Simona, Dian Cristian, Tammelin Debora, specialisti: 11 SS 9. Obiettivo: Fieno, Amante
Indirizzo: 30

Conti la valutazione: Costa Maria Rosa, Perini Michela, Benetton Mara, 0

Commissione R.A.V.: Ugo Roberto, Cassella Vania, Ferrarello Maria, Lizzadro Annunziata, 16

Obiettivo: RAV

Commissione continuità: doc. non specialisti classi quinte 20 + Ruffo A. 5, Sinico A.5 30
Commissioni dipartimentali sc. Secondaria: doc. di lettere, matematica, lingue straniere, 0

Commissione integrazione PTOF con educazione civica: Mamoli M.4, Longo L.4, Bonturi A.4, Cacciatori
L.4, Ligo R., Costantini T.4, Fallori L.4, Galardi E.4, Monchelato M.4, Cassella V.4, Pagliarin B.4,
Valenti A.4, Caravaggi A.4, Bonisoli N.4, Ferrarato M., Geroli L.4, Bordignon S.3, totale 59 ore

Obiettivo: Programmazione verticale di Educazione Civica.

Commissione integrazione PTOF con Digitalita Digitale Integrata: Ligo R.3, Rebello O., Costantini T.3,
Savalli S.3, Benetton M.3, Passaro S.6, Martinelli N.4, Fallori G.6, Zambon F.6, Policante K.6, Cavinato
L., Bressan E.6, Bolla M.6, Milani M., Bossini A.6, Perini M.6, Cavazza L.6, totale 70 ore

Obiettivo: Programmazione P.D.L. Secondaria – Programmazione P.D.L. primaria

Commissione COVID solo per la "D. Colto": Crescenze M., Dorina, Costa M. R., Passaro Silvana,
Zambon Federica, Policante Katy, 5

S E C O N D A R I A 7*10+9*5+1*1=70+45+5=120 ore)

CLASSE	COORDINATORE	SEGREARIO (1 ora ciascuno)	CLASSE	COORDINATORE	SEGREARIO (1 ora ciascuno)
1A	Carlo Carmelo 7	Padon Pierluigi	1C	Crisenza Vito 7	Stropparva Patrizia
2A	Lizzadro Annunziata 7	Caridi Antonino	2C	Mamoli Maria 7	Montanari Paola
3A	Sinico Michela 9	Rebello Orietta	3C	Carvaggi Lorenzana 9	Geochelè Roberta
1B	Benetton Mara 7	Mellini Lisa	1D	Tempesta Antonia 7	Bonturi Antonella
2B	Carvaggi Alessandra 7	Ferrari Marco	2D	Longo Luca 7	Pasello Elena
3B	Savalli Silvana 9	Soriano Luciana	3D	Sorolo Annamaria 9	Ferro Alessandra
1E	Zamboni Monica 7	Bogoni Giovanna	2E	Ugo Roberto 7	Colognese Chiara
3E	Ruffo Alessandra 9	Cacciatori Lisa			

Ore avanzate 65 per altri progetti o per impegni sopraggiunti a consuntivo.

IL PRESIDENTE

Andrea Moro

del Consiglio d'Istituto
Il Dirigente Scolastico

Giuseppe Romisegna



Approvato dal collegio docenti del 30 Ottobre 2020
Approvato dal Consiglio d'Istituto in data 13/11/2020

AR

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA 2020-2021

PERSONALE DOC Disponibilità finanziamenti

TOTALE FIS € 21.460,40

TOTALE (80% ex Bonus docenti) Valorizzazione personale € 8.815,07

TOTALE Funzioni strumentali € 3.640,00

Fondo per flessibilità organizzativa e didattica
Compensi per ogni altra attività deliberata nel POF
Fondo per realizzazione del POF

totale euro 21.459,38 avanzo € 1,03

INTERVENTI INCENTIVABILI

FLESSIBILITA'	ALTRA ATTIVITA' POF		REALIZZAZIONE DEL P.O.F.				
	tot. ore	tot. ore		doc.	tot. ore		
0	0	252,5	1	45	Incarichi gestione istituto Coordinamento scuola secondaria Coordinamento scuola primaria Anzolin Coordinamento scuola primaria Coltro Tutor neo-assunti e universitari Verbalista Anzolin rapporti ufficio Coltro Responsabili biblioteca Coordinatori/segretari secondaria Responsabili sussidi Referente mensa Coltro orario scuola secondaria orario scuola primaria Anzolin+Coltro Referenti bullismo Referente E.C. Referenti D.D.I. Consulenze USL COMMISSIONI	1	973,75
			3	65			
			2	65			
			1	10			
			1	5			
			1	10			
			6	70			
			30	130			
			14	36			
			1	10			
			1	30			
			2	32			
			1	4			
			2	20			
			3	60			
				146,25			
				235,5			
Totale ore	0	252,50					

VALORIZZAZIONE PERSONALE

	euro
Apertura al territorio	288,62
Formazione	8093,51
Progetti didatt. Innovativi	432,94
TOT. euro	8815,07

FUNZIONI STRUMENTALI

	n.doc.	n. ore	%
17.50x208=3.640,00 €			
Orientamento	1	14	7%
Intercultura	4	39	19%
Informatica	3	90	43%
Inclusione	5	65	31%
totale		208	100%

Referenti covid 45 ore dal Programma Annuale
Coordinatori commissione DDI + EC compensati con fondi formazione scuola polo

AR

AR

AR

PERSONALE ATA

profilo assistenti amministrativi

2.413,12

profilo collaboratori scolastici

5.155,74

TOTALE FIS LORDO DIPENDENTE 7.568,86

Fondo per realizzazione del POF € 5.668,25

Fondo per prestazioni Aggiuntive € 1.900,59

€ 7.568,84

INTERVENTI INCENTIVABILI

assistenti amministrativi

Fondo per la realizzazione del POF		PRESTAZIONI Aggiuntive	
A.A.	tot. ore	A.A.	tot. ore
4	101	4	27,7
4	24	2	13,72
totale	125	totale	41

collaboratori scolastici

Fondo per la realizzazione del POF		PRESTAZIONI Aggiuntive	
C.S.	tot. ore	C.S.	tot. ore
19	308,46	18	72
19	308,46	4	32
totale	308,46	totale	104

ISTITUTO COMPRENSIVO DI MONTEFORTE D'ALPONE
M.O.F. 2020-21 - INCARICHI SPECIFICI

all.to 5

PERSONALE ATA

€ 2.054,88

profilo assistenti amministrativi

€ 754,88

profilo collaboratori scolastici

€ 1.300,00

TOTALE INCARICHI SPECIFICI

€ 2.054,88

ULTERIORI RESPONSABILITA'

Assistenti amministrativi

n° dip.

supporto utenza - supporto area alunni e area personale

€ 377,44

1

supporto utenza - supporto area alunni e area personale

€ 377,44

1

Collaboratori scolastici

supporto attività organizzativa e didattica

€ 500,00

13

supporto handicap

€ 800,00

10

totale

€ 2.054,88

avanzo

€ -



ISTITUTO COMPRENSIVO DI MONTEFORTE D'ALPONE
FUNZIONI MISTE 2020-21 PERSONALE ATA

all.to 6

FONDI COMUNALI CONVENZIONE L. 23/96 € 4.320,00

PERSONALE ATA n° coll.ni
profilo collaboratori scolastici

servizio pulizia mensa € 1.050,00 7

sorveglianza alunni scuola primaria e secondaria 1° € 3.270,00 16

totale € 4.320,00

AVANZO € -



Osservazioni rilevate durante l'incontro tra RSU e docenti incaricate di funzione strumentale, tenutosi in data 1 Luglio 2021

Dopo aver sentito il parere delle docenti incaricate di funzione strumentale, le RSU firmano il contratto di istituto - parte economica - come richiesto dalle stesse, seppure non all'unanimità. Si evidenziano, contestualmente, alcune osservazioni emerse durante l'incontro.

Il riconoscimento orario attribuito a ciascuno ha suscitato un certo malcontento, poiché non è rispondente a quanto deliberato nel collegio docenti del 30 ottobre e non coincide nemmeno con le ore previste nell'assegnazione di incarico datato 11 novembre.

Si chiede pertanto, per il prossimo anno scolastico, che:

- venga garantito quanto stabilito e votato dal collegio dei docenti;
- sia attribuito un riconoscimento economico ai soli progetti approvati in quella stessa sede;
- le ore di consulenza con gli specialisti possano essere recuperate con permessi brevi, almeno in parte, così da non dover essere riconosciute economicamente;
- la contrattazione si chiuda in tempi brevi e non si protragga oltre i primi mesi del nuovo anno solare;
- ai progetti giunti in itinere possano essere attribuiti riconoscimenti qualora vi siano risorse non utilizzate e successivamente a un'ulteriore contrattazione di istituto.

Da valutare se valga la pena ridurre il numero di persone da incaricare di funzione strumentale.

Infine, si osserva che l'impegno delle risorse per il personale ATA risulta sottostimato rispetto all'aumento del carico di lavoro collegato alle procedure anti contagio da Covid-19.

Monteforte d'Alpone, 5 Luglio 2021

Amante Eb

[Handwritten signature]

Alessandra Bossi

C.I.S. SCUOLA VERONA *[Handwritten signature]*