



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI MONTEFORTE

SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA 1° GRADO

Via Novella, 4 – 37032 MONTEFORTE D'ALPONE (VR)

Tel. 045/7610915 - www.istruzioneemonteforte.edu.it

C.F.: 92011580237 - e-mail: vric844005@istruzione.it

Prot. n° 498

/VI.3

Monteforte d'Alpone, 02/03/2023

## IPOTESI

### CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

parte economica

Sottoscritto il giorno 02/03/2023 e valido per l'anno scolastico 2022 -2023

- (Per la parte pubblica) IL DIRIGENTE SCOLASTICO

dott. Giuseppe Boninsegna



*Giuseppe Boninsegna*

Firma sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del Decreto Legislativo n.39/1993.

- (Per la parte sindacale) LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

Cavazza Luisella

Bosoni Alessandra

Lizzadro Annunziata

*Luisella Cavazza*

*Alessandra Bosoni*

*Annunziata Lizzadro*

O.O. S.S.

SNALS-CONF SAL

*Giuseppe Boninsegna*

CISL SCUOLA VERONA

*Alessio Liberato*

## **TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

### **TITOLO PRIMO – NORME GENERALI**

#### **Art.1 Risorse**

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
- stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
- stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal M.I.
- eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
- eventuali altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

**La distribuzione delle risorse avviene come riportato negli articoli a seguire e in misura coerente con gli allegati al presente accordo e che ne costituiscono parte integrante.**

#### **Art.2 Criteri generali per la suddivisione delle risorse**

Le risorse assegnate alla scuola vengono ripartite (*vedi allegato 1*) secondo i seguenti criteri:

1. Al personale docente sono assegnate le quote di competenza (*CCNL 15/3/2001 art. 14 lett. b, c – CCNL 24/7/2003 c. 1 lett. a*) e una percentuale del 80% delle risorse del fondo comune (*CCNI 31/8/1999 art. 28 lett. a*).
2. Al personale ATA sono assegnate le quote di competenza (*CCNL 2001 art. 14 lett. d – CCNL 24/7/2003 art. 82 c. 1 lett. b*) e una percentuale del 20% delle risorse del fondo comune (*CCNI 31/8/1999 art. 28 lett. a*).

#### **Art. 3 Conferimento degli incarichi**

- a- Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
- b- Nell'atto di conferimento dell'incarico saranno indicati l'impegno orario complessivo e i parametri di calcolo per il relativo compenso (riferimento alle tabelle contrattuali)

### **TITOLO SECONDO – PERSONALE DOCENTE**

#### **Art. 4 INCARICHI DI CARATTERE ORGANIZZATIVO**

Per l'attività di coordinamento dell'Istituto il Dirigente Scolastico nomina un solo collaboratore. Inoltre, vista la tipologia di scuole presenti all'interno dell'istituto e l'assetto di carattere logistico ed organizzativo, si prevedono altre figure di coordinamento dei plessi con il riconoscimento delle seguenti quote orarie, in considerazione che l'impegno prevede anche il coordinamento delle attività attinenti la sicurezza:

Scuola secondaria 50 ore = 875,00 €

Scuola primaria Anzolin 75 ore = 1.312,50 €

Scuola primaria Coltro 75 ore = 1.312,50 €

Per altri impegni dei docenti in attività attinenti all'ambito organizzativo ed il funzionamento dell'istituto, sono riservate le seguenti quote orarie:

- rapporti con l'ufficio Coltro	10 ore = € 175,00
- verbalisti	15 ore = € 262,50
- responsabili biblioteca	60 ore = € 1.050,00
- responsabili sussidi	30 ore = € 525,00
- referente mensa	15 ore = € 262,50
- referente bullismo e salute	5 ore = € 87,50
- tutor docenti interni	10 ore = € 175,00
- per orario sc. Secondaria	30 ore = € 525,00
- per orario sc. Primaria Anzolin+Coltro	29 ore = € 507,50
- consulenza U.S.S.L. per alunni in difficoltà	65 ore = € 1.137,50
- coordinatori/segretari scuola sec.	127 ore = € 2.222,50

#### ART. 5

#### MISURA DEI COMPENSI PER LA FLESSIBILITÀ DIDATTICA

Si riserva una quota pari a **20 ore (350,00 euro)** per la partecipazione ad iniziative di apertura al territorio, per il riconoscimento del servizio a scavalco su due plessi della primaria e su più classi e per la commissione di valutazione nominata da USR Veneto.

#### ART. 6

#### COMPENSI ATTIVITÀ' DOCENZA EXTRA ORARIO DI SERVIZIO

*(corsi alfabetizzazione, recuperi,...)*

Per l'impegno dei docenti in attività di docenza, oltre l'orario di servizio, saranno utilizzati i fondi dell'ex art. 9 del CCNL 2007, ora art. 2 CCNL vigente, **pari a ore n. 98, corrispondenti ad € 3.430,00 lordo dipendente.**

Il Dirigente Scolastico individua i docenti a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base dei criteri stabiliti dal Collegio Docenti e della disponibilità degli interessati. Eventuali ulteriori fondi che dovessero pervenire all'istituto saranno accantonati per il prossimo anno scolastico.

#### ART. 7

#### CRITERI PER RIPARTIZIONE DEI FONDI ASSEGNATI PER LE FUNZIONI STRUMENTALI

Il criterio base per ripartire le risorse assegnate per le funzioni strumentali è la cifra assegnata dal Ministero dell'Istruzione per un totale di **€ 3.615,76 lordo dipendente (corrispondenti a n. 206 ore).**

Gli incarichi di funzione strumentale sono stati assegnati secondo i criteri definiti dal Collegio docenti del 02 settembre 2022 e ratificati nella seduta del 28 OTTOBRE 2022. La loro retribuzione seguirà il criterio del "carico di lavoro", seguendo le indicazioni del collegio docenti.

#### ART. 8

#### ULTERIORI IMPEGNI DEL PERSONALE

Si riserva una quota del fondo pari a

- **545 ore (= € 9.537,50)** per incentivare relativamente al monte ore l'impegno del personale docente nei progetti di plesso/classi approvati dal collegio docenti o particolarmente innovativi;
- **118 ore (= € 2.065,00)** per incentivare relativamente al monte ore l'impegno del personale docente nelle commissioni di lavoro e di coordinamento delle stesse commissioni;
- **360 ore (= € 6.300,00)** per riconoscere in modo forfettario relativamente al monte ore la formazione -aggiornamento del personale docente (esclusi i corsi relativi alla sicurezza) rispettando i seguenti criteri: nessun riconoscimento fino a 20 ore e nessun riconoscimento dopo le 30 ore.

Per l'organizzazione e la partecipazione a visite guidate superiori a 6 ore, ogni docente partecipante può chiedere (una sola volta nel corso dell'anno scolastico) un recupero di 2 ore di

programmazione (docenti primaria) o consiglio di classe (docenti secondaria).  
Gli impegni di spesa degli articoli 4-5-6-7-8 sono ripartiti secondo gli allegati n. 1, 2, 3, 3 bis.

#### ART. 9

#### ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

Per l'impegno del docente impegnato nell'avviamento alla pratica sportiva, oltre il proprio orario di servizio, saranno utilizzati gli appositi fondi pari a **896,13 euro lordo dipendente**.

### TITOLO TERZO – PERSONALE ATA

#### ART. 10

#### RIPARTIZIONE DELLA QUOTA DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

La quota assegnata al personale ATA, **pari a 10.846,87 euro lordo dipendente**, viene ripartita e utilizzata per le attività di seguito indicate.

▪ **Assistenti Amministrativi:** informatizzazione degli uffici, aggiornamento ed informazione costante sulla normativa relativa al proprio settore di lavoro, collaborazione e sostituzione tra colleghi **€ 1.603,74**.

▪ **Collaboratori scolastici:** turnazioni, assistenza all'handicap, gestione servizio di mensa, supporto organizzativo alla didattica, vigilanza alunni, sostituzione tra colleghi, sicurezza degli edifici e prevenzione incendio **€ 5.613,13**.

**Al Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi** per le attività intensive e aggiuntive relative all'autonomia scolastica vengono assegnati **3.630,00 €**.

#### ART. 11

#### INCARICHI SPECIFICI

a- Su proposta del DSGA, il Dirigente Scolastico stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL Scuola 2006-09.

b- Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- professionalità specifica richiesta, documentata sulla base dei titoli di studio e/o professionali e delle esperienze acquisite
- disponibilità degli interessati
- anzianità di servizio

**Per l'anno scolastico in corso gli incarichi specifici pari ad € 2.044,16 lordo dipendente, sono finalizzati:**

- 894,21 € (per l'area A collaboratori scolastici) all'assistenza agli alunni in situazione di handicap grave e comunque con gravi carenze di autonomia personale, supporto all'attività organizzativa e didattica.

- 1.149,81 € (per l'area B assistente amministrativo) al supporto dell'utenza, degli alunni e del personale scolastico.

#### ART. 12

#### FUNZIONI MISTE

Le parti impegnano la somma di **€ 4.320,27 lordo dipendente**, acquisita tramite **Convenzione con il Comune di Monteforte d'Alpone**, per la sorveglianza degli alunni che utilizzano il pulmino scolastico e per la pulizia dei locali mensa. Tale somma viene ripartita tra tutti i collaboratori scolastici impegnati nel relativo servizio in base al carico di lavoro e alla complessità del plesso.

Eventuali ulteriori fondi che dovessero pervenire dall'AMMINISTRAZIONE COMUNALE per lo stesso scopo saranno distribuiti tra tutti i collaboratori scolastici con lo stesso criterio.

Gli impegni di spesa degli articoli relativi al personale ATA sono ripartiti secondo l'allegato n. 4,5, 6 e 7.

#### **ART. 13**

#### **ASSENZE**

La quota del fondo destinata alle attività del personale ATA viene ripartita in 10 MENSILITA' (DA SETTEMBRE A GIUGNO) tra tutto il personale, considerando l'orario di servizio. L'erogazione terrà conto delle assenze effettuate.

PER ASSENZE MENSILI DA 12 A 20 GIORNI LAVORATIVI LA QUOTA INDIVIDUALE MENSILE SARA' DETRATTA DEL 50% E DISTRIBUITA AL PERSONALE IN SERVIZIO NELLO STESSO PLESSO IN PARTI UGUALI A FINE ANNO SCOLASTICO.

PER ASSENZE MENSILI PARI O SUPERIORI A 21 GIORNI LAVORATIVI LA QUOTA INDIVIDUALE MENSILE SARA' DETRATTA DEL 100% E DISTRIBUITA AL PERSONALE IN SERVIZIO NELLO STESSO PLESSO, SALVO NOMINA SUPPLENTE.

#### **ART. 14**

#### **NORME DI RINVIO FINALI E CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

Le parti in ottemperanza al vigente CCNL e secondo le previsioni di quest'ultimo si impegnano a ritrovarsi per una verifica della contrattazione entro la fine del mese di giugno 2022, al fine di utilizzare eventuali economie per la copertura di attività che fossero, previa delibera e informazione degli Organi Collegiali, emerse in corso d'anno e successivamente alla sottoscrizione del presente accordo.

In caso si verifichi l'eventualità d' incapienza di risorse ad attività già svolte dal personale, le parti si ritrovano per rinegoziare le risorse nel limite del finanziamento delle risorse disponibili, riutilizzando prioritariamente, laddove presenti, risorse sopraggiunte o esito di economie realizzatesi.